

(トップページ: <http://members3.jcom.home.ne.jp/3632asdm/>)

(GCC: <http://members3.jcom.home.ne.jp/3632asdm/GCCgeneral.html>)

マイ・ライブラリー:0379

(注)本稿は2016年5月31日から6月7日まで5回にわたり「アラビア半島定点観測」に連載したレポートをまとめたものです。

2016.6.9

前田 高行

前年を下回る給与水準:湾岸諸国で働く外国人の賃金相場

(Gulf Business 誌「2016 Salary Survey」より)

<u>目次</u>	<u>頁</u>
1. はじめに:人種、職種、雇用国で異なる給与	1
2. GCC6カ国の職種別平均月額給与	3
3. GCC6カ国の国別格差	4
4. 出身地域による給与格差	4
5. 2014年～2016年の給与のアップ・ダウン	
(1)GCC6カ国の給与比較	5
(2)出身地域別の給与比較	7

1. はじめに:人種、職種、雇用国で異なる給与

GCC 各国には極めて多数の外国人が働いており、GCC の民間部門は殆ど外国人によって支えられていると言って過言ではない。例えばサウジアラビア政府の発表では同国の人口は3, 152万人であるが、そのうちサウジ人は2, 110万人、外国人は1, 040万人、実に人口の3人に一人が外国人である¹。またクウェイト内務省では労働ビザで滞在する外国人は260万人に達するとしており²、自国民の131万人と比較すると3人に2人が外国人ということになる。さらにカタールやUAE・ドバイでは人口の8割以上を外国人が占めていると見られる。外国人はほぼ全員が成人就労年齢であり、乳幼児或いは高齢者を除く労働人口で見た場合、外国人の比率は9割程度に達することは間違いない。また自国民就労者の大半が公務員であることを考慮すると、カタールやUAEでは民間部門で働く労働者のほぼ100%が外国人と言って良いであろう。

これら外国人労働者は大きく三つの階層、(1)企業のトップ、中間管理職、専門職などの Senior Staff(上級職)、(2)事務所、商店などで事務員、店員として働く Junior Staff(下級職)及び(3)建設現場の労働者、道路清掃人などの肉体労働者(Worker)、に分類される。これらのうち Senior Staff は労働市場の流動性が高い。

湾岸諸国で働く外国人は多様な国籍の人々で成り立っている。給与体系は基本的に欧米式の職種別賃金体系であり、被雇用者が白人(西欧圏出身者)であるか、有色人種(アラブ又はアジア圏出身者)であるかによって賃金水準は異なる。有色人種の中でも同じアラビア語を話す近隣アラブ諸国の出身者とインド、パキスタン、東南アジアなどアジア圏出身者では賃金格差がある。

さらに湾岸のいずれの国で働くかによっても賃金水準は異なる。これは労働の需給バランスの問題だけではない。その国が産油国であるか否かによって雇用者の給与支払い能力に差異があり、また同じ産油国の中でも宗教的戒律が厳しいなど生活環境が過酷な国は給与水準が高めである。一般的に言えばサウジアラビア、UAE、カタールなどの給与水準は高く、オマーンやバハレーンなどは低い。このように湾岸諸国では働く国と職種と被用者の出身国により給与が異なる。

本稿ではドバイで発行されている Gulf Business が湾岸諸国の有力なリクルート業者に聞き取り調査を行って毎年発表している「Gulf Business Salary Survey」を取り上げた。GCC のリクルート業者は各国企業の要望に応じて上級職(Senior Staff)を直接面接採用することを主要業務としており、「Salary Survey」は GCC の労働市場で広く利用されている。(なお下級職(Junior Staff)、肉体労働者(Worker)はフィリピン、インドネシアなど派遣国で労働者を一括採用し送り込む方式が一般的である)。日本の企業が湾岸諸国で外国人の Senior Staff を雇用する場合、どの程度の給与が適当であるかは頭を悩ます問題であるが、そのような場合にこのデータは極めて有用であろう。

「Salary Survey」は大企業の CEO から役員秘書まで代表的な下記20の職種について GCC 各国ごとの概算月額給与を示し、さらにこれら各職種に就く外国人の出身地によってアラブ圏出身者、アジア圏出身者及び西欧圏出身者毎の3つの一覧表から成り立っている。即ち全データの数は20職種x6カ国x3出身圏=360となる。

職種:

CEO/MD – Multinational

CEO/MD – Local Company

Human Resources – Manager

Information Technology – Manager

Sales/Marketing – Account Manager

Legal – Lawyer Marketer/Manager

Facilities Management – Manager

Finance & Accounting – Manager

Recruitment – Manager

Healthcare – General Practitioner/Manager

Real Estate – Manager

Banking – Branch Manager

Banking – Treasury Manager
Banking – Retail/Personal Banking Manager
Media – Advertising Creative Manager
Media – Public Relations Manager
Media – Publishing Editor
Construction Project Manager
Events – Manager
Executive Secretary/PA

* 下記末尾表「GCC6カ国職種別及び出身地域別給与一覧表」参照。

表1: アジア圏出身者

表2: アラブ圏出身者

表3: 西欧圏出身者

表4: 総合

(平均賃金は昨年よりダウン、それでも月1万ドルを超える CEO など9つの職種！)

2. GCC6カ国の職種別平均月額給与 (末尾図:2-I-1-01 参照)

職種別の6カ国平均給与を見ると、多国籍企業のCEO/Managing Director (CEO/MD-Multinational)が最も高い月額35,092ドルであり、これに次ぐのが地場企業のCEO/Managing Director (CEO/MD-Local Company)の22,455ドルである。2万ドルを超えるのはこの2職種だけであり、これに次ぐ銀行の財務担当マネージャー(Banking – Treasury Manager)の月額13,344ドルに比べて際立って高給である。

給与が1万ドルを超える職種は上記の他、IT マネージャー(12,506ドル)、建設現場プロジェクト・マネージャー(11,994ドル)、法務担当マネージャー(10,395ドル)、人事担当マネージャー(10,366ドル)、不動産マネージャー(10,299ドル)及び病院事務長(10,049ドル)を合わせた9つの職種である。

9千ドル台は銀行支店長(Banking – Branch Manager)および銀行顧客担当マネージャー(Banking – Retail/Personal Banking Manager)の2職種であり、8千ドル台には経理マネージャー(Financing & Accounting – Manager)、設備管理マネージャー(Facilities Management – Manager)、メディア産業のPRマネージャー(Media – Public Relations Manager)および広告クリエイター(Media – Advertising Creative Manager)の4職種がある。20職種の中で最も低いのは役員秘書(Executive Secretary / PA)の4,881ドルであり、この職種だけが5千ドル未満である。

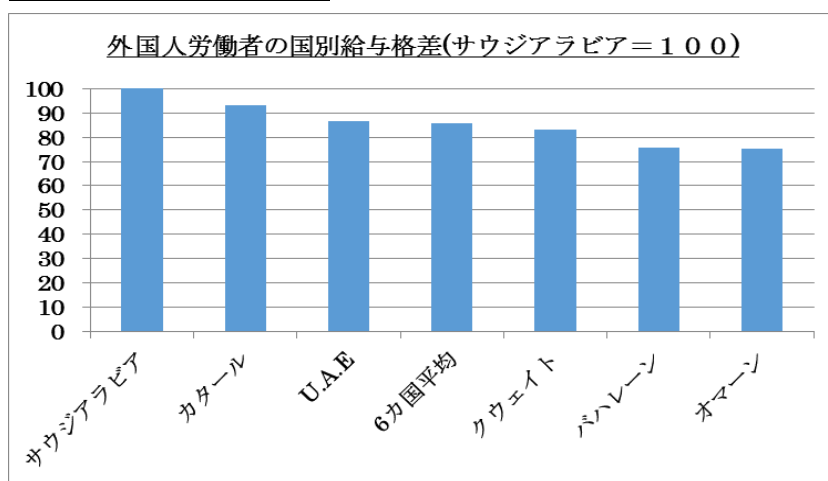
20職種の総平均給与は11,123ドルであるが、これは多国籍企業あるいは地場企業のCEO/MDが際立って高く平均給与を押し上げているためである。多国籍企業のCEO/MDの給与

を100とすると、地場企業の CEO/MD はその6割、銀行の財務担当マネージャーは4割に過ぎない。設備管理マネージャーは多国籍企業 CEO/MD の4分の1であり、役員秘書は7分の1にとどまっており GCC 諸国で働く外国人は職種による給与格差が大きい。

平均給与は昨年に比べ0.8%低く全般に給与は頭打ちである。但し労働市場の需給バランスを反映して前年より大幅にダウンしたもの、反対にアップしたものがあり職種によって明暗が分かれる。例えば多国籍企業の CEO/MD は昨年比8.9%ダウン(38,525ドル→35,092ドル)しており、メディア関連の3職種はいずれもニケタ以上の大幅ダウンである。その一方IT マネージャー(11,246ドル→12,506ドル)、経理マネージャー(8,178ドル→8,964ドル)のような専門業務は需要が多く給与水準を押し上げているようである。

(GCC6カ国で給与水準が最も高いサウジアラビア、オマーンはサウジの4分の3！)

3. GCC6カ国の国別格差



冒頭に触れたとおり GCC6カ国のいずれの国で働くかによって外国人の給与は異なる。一般的に言えばサウジアラビアおよびカタールは給与水準が高く、バーレーン、オマーンは低い。UAEとクウェイトはその中間である。

20職種の総平均給与で GCC6カ国を比べると、サウジアラビアが最も高く、これに次ぐのがカタールであり、サウジアラビアを100とした場合、カタールの指数は93である。GCC で3番目に高いのは UAE であるが同国の給与水準はサウジアラビアより13%低く指数は87となる。その他の GCC 諸国の指数はクウェイト83、バーレーン76、オマーン75であり、オマーンの給与水準はサウジアラビアの4分の3程度であることがわかる。

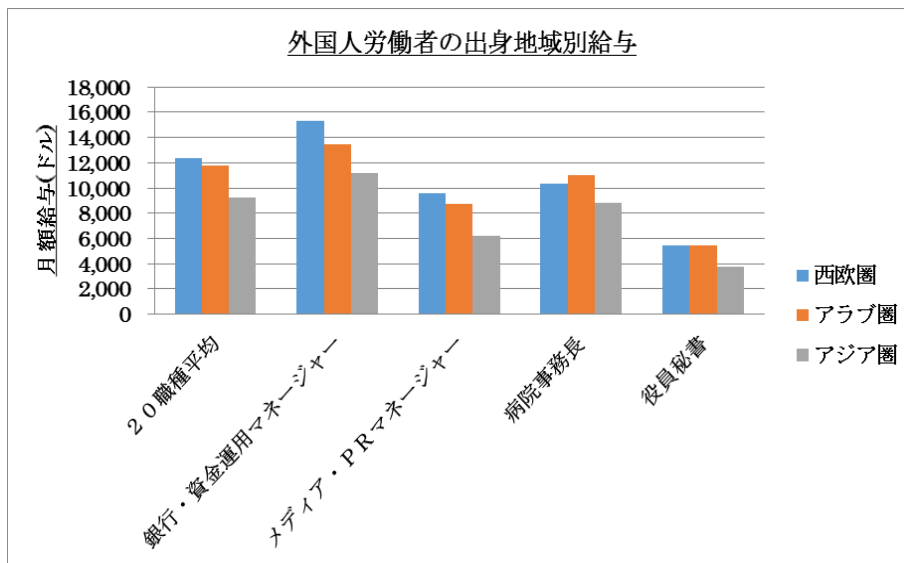
職種別に見ても Human Resources - Manager および Information Technology - Manager の給与がサウジアラビアよりカタールがわずかではあるが高いという例外があるものの、その他の職種はすべてサウジアラビアが GCC6か国の中で最も高い。

(高給与の西欧圏出身者。4つの職種ではアラブ圏出身者の方が高いケースも！)

4. 出身地域による給与格差

同一職種でも出身地域が西欧圏、アラブ圏、アジア圏によって給与が異なる。20職種・6カ国平均では西欧圏出身者が最も高い12,351ドルであり、次いでアラブ圏出身者11,787ドル、アジ

ア圏出身者9, 231ドルである。西欧圏出身者を100とした場合、アラブ圏は95、アジア圏は75であり、西欧圏とアラブ圏の差は5%、アジア圏出身者は西欧圏出身者の4分の3である。



但し職種によってはアラブ圏出身者のほうが西欧圏出身者より給与が高いケースも見られ、例えば病院事務長 (Healthcare Practitioner/Manager) は西欧圏出身者の10, 317ド

ルに対してアラブ圏出身は10, 990ドルでアラブ圏のほうが7%も給与が高い。これは IT マネージャー、Recruitment Manager および Events Manager の合わせて4つの職種に見られる。病院事務長は患者とのコミュニケーション能力としてアラビア語が有利であることが給与に反映していると言えよう。

一方メディアの広告作成マネージャー(Media - Advertising Creative Manager)の場合は西欧圏出身者の GCC6カ国平均給与は9, 514ドルであり、アラブ圏出身者は15%低い7, 985ドル、アジア圏出身者の場合は7, 104ドルで西欧圏出身者より25%低い。広告作成は近代的センスを備えた西欧圏出身者が好まれるということであろう。

アジア圏出身者は平均的には西欧圏出身の4分の3の水準であるが、中には病院事務長のよう西欧圏出身者との格差が14%と少ない職種もある。また役員秘書の場合、西欧圏出身者が5, 453ドル、アラブ圏出身者はほぼ同額の5, 446ドルなのに対し、アジア圏出身者は3割強低い3, 745ドルにとどまっている。

5. 2014年～2016年の給与のアップ・ダウン

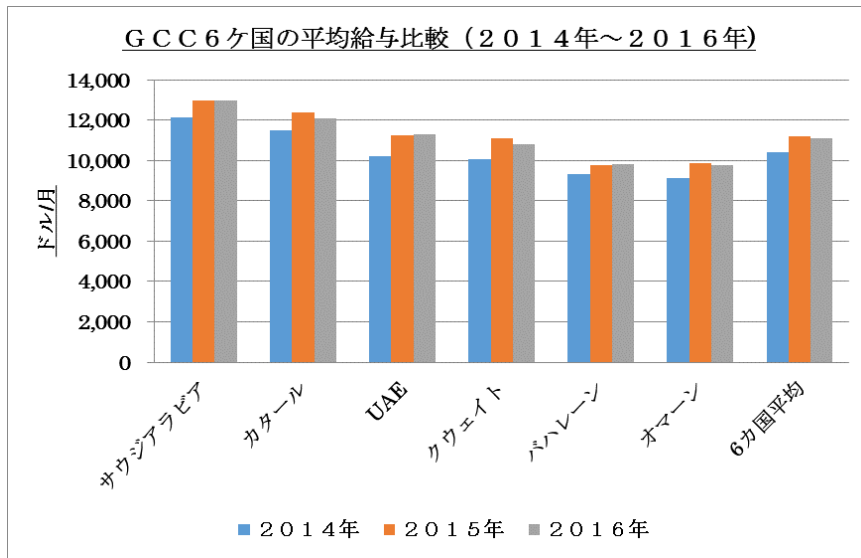
2014年から2016年の3年間の給与の推移をGCC6カ国別あるいは出身地域別で比較すると以下のとおりである。

(昨年の給与上昇率7. 9%アップに対し今年は0. 8%ダウン！)

(1) GCC6カ国の給与比較

GCC の昨年の給与はいずれの国も大幅に上昇し6カ国平均で7. 9%アップしたが、今年6カ国中3カ国で給与はダウン、残る3カ国も1%未満の小幅なアップにとどまっている。その結果6カ

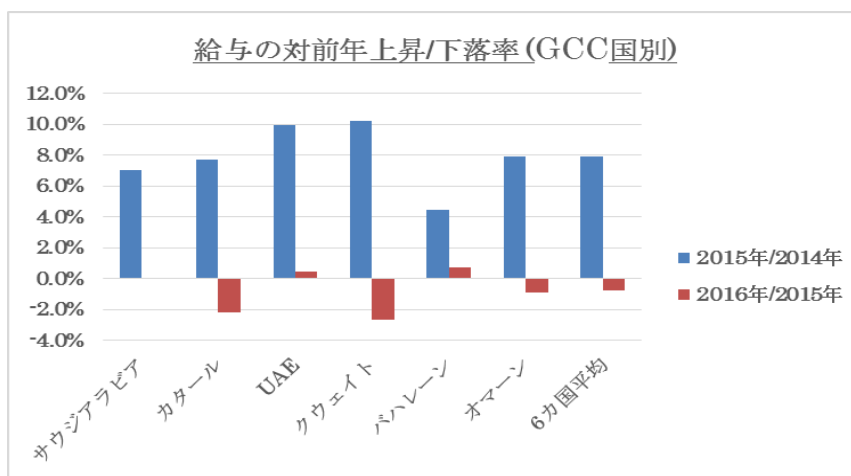
国平均ではマイナス0.8%と昨年を下回っている。



国別の平均給与の推移を見ると、サウジアラビアは2014年の平均給与が12,126ドルであったが、2015年には12,978ドル、2016年は12,986ドルである。対前年のアップ率は2015年が7%、2016年は0.1%である。サウジアラビアを含めたGCC6

カ国の3カ年の平均給与と対前年のアップ/ダウン率を示すと以下の通りである。(カッコ内は対前年アップ/ダウン率)

	2014年	2015年	2016年
サウジアラビア:	12,126ドル	12,978ドル(+7.0%)	12,986ドル(+0.1%)
カタール:	11,473ドル	12,361ドル(+7.7%)	12,087ドル(-2.2%)
UAE:	10,206ドル	11,224ドル(+10.0%)	11,277ドル(+0.5%)
クウェイト:	10,065ドル	11,091ドル(+10.2%)	10,794ドル(-2.7%)
バハレーン:	9,338ドル	9,752ドル(+4.4%)	9,821ドル(+0.7%)
オマーン:	9,140ドル	9,862ドル(+7.9%)	9,772ドル(-0.9%)

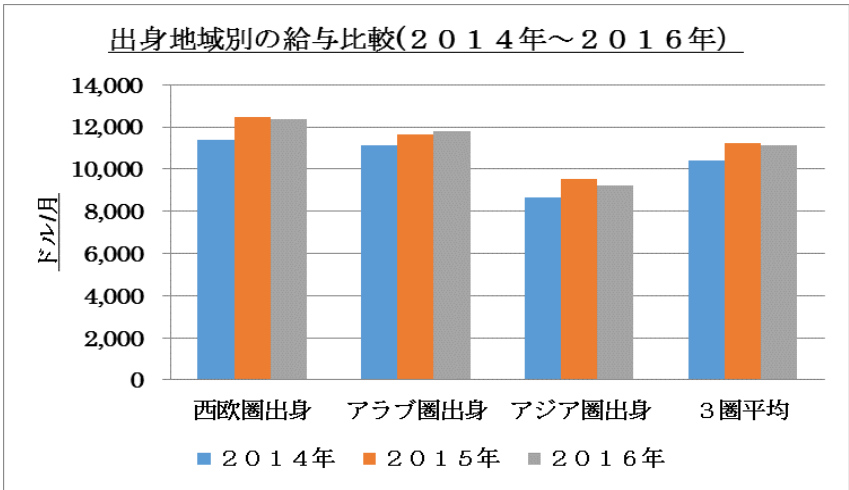


2015年に最も給与が上がったのはクウェイトであったが、今年は逆に同国の下げ幅が最も大きい。サウジアラビア、UAE 及びバハレーンは3年連続で前年を上回っており、これに対してクウェイト、カタールおよびオマーン

は2015年に7%以上の給与アップがあったが、今年は1乃至2%下げている。

(2年連続でアップしたアラブ圏出身者、西欧圏・アジア圏出身者は今年ダウン！)

(2) 出身地域別の給与比較

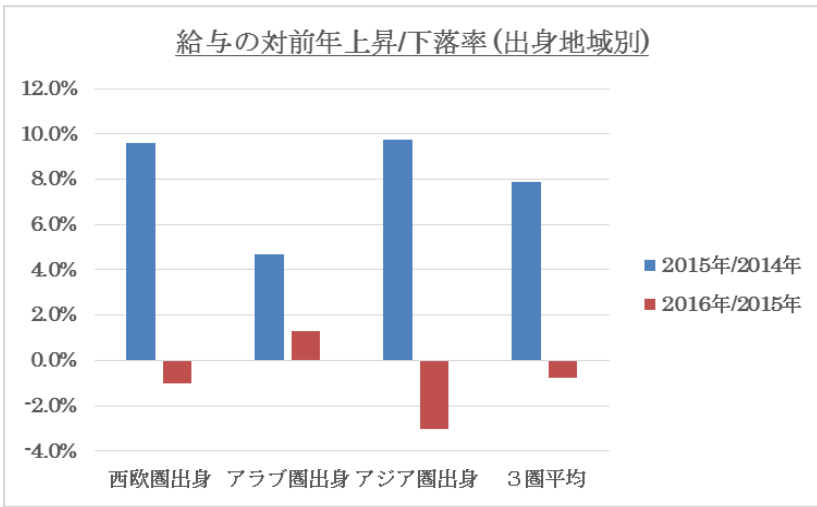


過去3年にわたり出身地域別の給与の推移を見ると、アラブ圏出身者の平均給与は連続してアップしており、これに対して西欧圏出身者とアジア圏出身者の給与は2015年に給与アップした後、今年是对前年比でダウンしている。

出身圏別の平均給与の推移は以下の通りである。

	2014年	2015年	2016年
西欧圏出身者	12,385ドル	12,478ドル	12,351ドル
アラブ圏出身者	11,117	11,638	11,787
アジア圏出身者	8,673	9,518	9,231
3圏平均	10,611	10,392	11,211

上記の通り平均給与は常に西欧圏出身者が最も高く、次いでアラブ圏出身者であり、最も低いのはアジア圏出身者である。西欧圏出身者を100とした場合の3者の給与格差は2014年にはアラブ圏=98、アジア圏=76であったものが、2015年にはアラブ圏=93、アジア圏=76、2016年にはアラブ圏=95、アジア圏=75となっている。アラブ圏出身者と西欧圏出身者は2014年から2015年にかけて給与格差が拡大したが今回は見直されている。アジア圏出身者の給与は3年間を通じて西欧圏出身者の4分の3であり格差は変わらない。



給与の対前年アップ/ダウン率は西欧圏出身者の場合2015年は+9.6%、2016年は-1%であり、アラブ圏出身者は+4.7%、+1.3%と連続してアップしている。アジア圏出身者は2015年は+9.7%の給与アップで3圏の中では最も高く、2016年は-3%と最も落ち込みが

大きい。3圏平均では昨年は+7.9%であり、今年は-0.8%である。

完

本稿に関するコメント、ご意見をお聞かせください。

前田 高行 〒183-0027 東京都府中市本町 2-31-13-601
Tel/Fax; 042-360-1284, 携帯; 090-9157-3642
E-mail; maeda1@jcom.home.ne.jp

(表1)アジア圏出身者(月額ドル)

職種	バハレーン	サウジアラ ビア	クウェイト	U.A.E.	オマーン	カタール	6カ国平均
1	23,292	34,824	31,322	30,997	28,505	30,819	29,960
2	16,541	22,251	18,653	19,278	17,155	18,731	18,768
3	7,378	10,070	8,358	10,598	8,244	9,242	8,982
4	9,299	12,247	10,063	10,952	10,231	11,004	10,633
5	4,918	6,075	5,022	5,620	4,755	5,105	5,249
6	7,331	9,648	8,619	8,690	7,922	8,555	8,461
7	5,567	8,607	7,402	7,608	6,930	7,605	7,287
8	6,269	8,369	7,403	7,371	6,746	7,403	7,260
9	5,532	8,098	6,609	6,356	6,343	7,070	6,668
10	7,313	11,194	8,257	8,692	8,257	9,330	8,841
11	8,213	10,152	8,700	6,743	9,050	11,147	9,001
12	7,499	9,356	7,019	7,774	6,432	7,348	7,571
13	9,417	13,644	10,761	11,305	10,544	11,471	11,190
14	6,846	8,892	7,855	8,113	7,184	7,820	7,785
15	6,762	8,238	6,979	7,123	6,274	7,246	7,104
16	5,267	7,764	6,353	6,416	5,266	6,381	6,241
17	4,730	5,878	4,973	4,937	4,989	5,605	5,185
18	8,300	10,897	9,233	9,513	8,347	9,495	9,298
19	5,015	5,866	5,120	5,429	5,130	5,767	5,388
20	3,317	4,437	3,640	3,753	3,505	3,817	3,745
平均	7,940	10,825	9,117	9,363	8,590	9,548	9,231
サウジ=1	0.83	1.14	0.96	0.98	0.90	1.00	0.97
昨年平均	7,704	11,066	9,531	9,485	8,832	10,489	9,518

(表2)アラブ圏出身者(月額ドル)

職種	パハレーン	サウジアラ ビア	クウェイト	U.A.E.	オマーン	カタール	6カ国平均
1	33,990	41,716	35,789	37,555	29,202	43,017	36,878
2	21,841	26,487	23,366	23,632	20,339	27,012	23,780
3	9,338	12,924	9,759	11,666	9,333	12,200	10,870
4	12,177	15,228	13,267	14,020	12,460	16,038	13,865
5	6,096	8,204	6,360	7,035	5,978	8,229	6,984
6	10,152	12,664	10,963	11,225	9,749	12,575	11,221
7	7,514	11,222	9,233	9,648	8,533	10,400	9,425
8	8,882	11,459	8,827	10,073	8,070	11,461	9,795
9	7,014	10,639	8,438	8,561	7,460	10,350	8,744
10	9,140	14,033	10,322	10,865	9,779	11,800	10,990
11	9,271	14,330	9,424	9,809	8,904	12,800	10,756
12	8,824	13,219	9,489	10,864	8,233	11,350	10,330
13	11,405	16,874	13,256	13,738	10,929	14,800	13,500
14	8,918	12,598	9,537	10,873	8,471	11,420	10,303
15	7,596	9,801	8,180	8,416	7,615	6,300	7,985
16	7,645	10,287	8,241	8,759	7,420	10,163	8,753
17	6,190	7,497	6,719	6,862	6,189	4,700	6,360
18	11,338	15,009	12,358	12,484	10,574	14,126	12,648
19	5,932	8,331	6,897	7,085	6,188	8,250	7,114
20	5,155	6,192	5,063	5,557	4,572	6,137	5,446
平均	10,421	13,936	11,274	11,936	10,000	13,156	11,787
サウジ=1	0.92	1.22	0.99	1.05	0.88	1.16	1.04
昨年平均	10,382	13,567	11,384	11,638	9,836	13,021	11,638

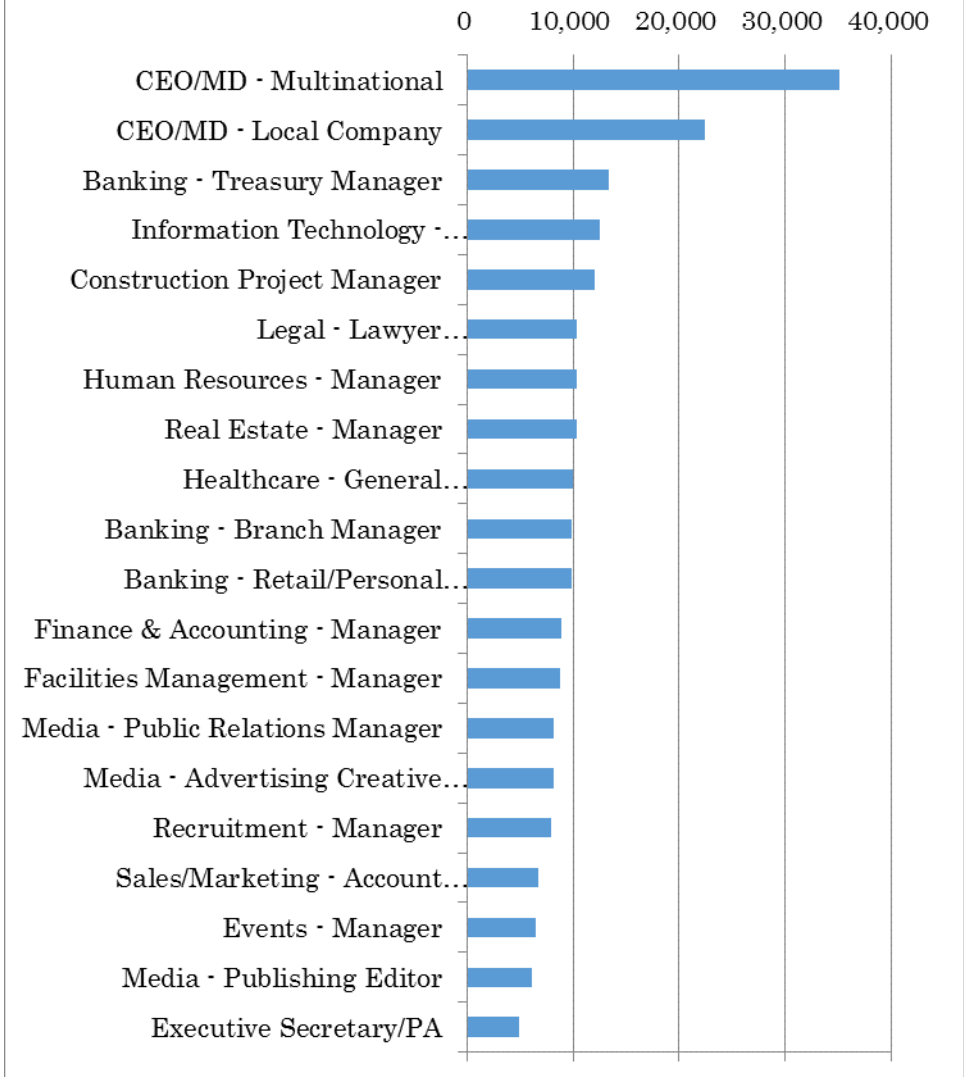
(表3) 西欧圏出身者(月額ドル)

職種	バハレーン	サウジアラビア	クウェイト	U.A.E.	オマーン	カタール	6カ国平均
1	34,740	49,679	35,701	36,704	33,098	40,702	38,437
2	22,646	28,681	24,514	25,551	20,581	26,924	24,816
3	9,861	11,376	10,121	11,690	11,061	13,372	11,247
4	11,997	13,118	12,362	14,234	11,811	14,603	13,021
5	6,868	9,088	7,736	8,038	7,209	8,236	7,863
6	9,976	14,002	11,484	11,473	9,958	12,131	11,504
7	7,825	10,810	9,959	9,882	8,913	10,765	9,692
8	8,967	10,391	9,502	10,433	8,858	10,872	9,837
9	6,673	10,126	7,850	8,323	7,367	9,546	8,314
10	8,603	12,553	9,670	10,322	9,779	10,976	10,317
11	11,283	13,254	10,707	10,657	8,610	12,330	11,140
12	11,717	11,643	12,222	12,007	9,438	13,146	11,696
13	14,635	16,360	15,656	15,426	12,910	17,063	15,342
14	10,747	11,201	11,483	11,833	10,420	12,891	11,429
15	8,114	12,006	9,328	9,470	8,168	9,995	9,514
16	8,370	11,634	9,178	9,766	8,045	10,712	9,618
17	5,891	8,486	6,250	7,158	5,894	7,402	6,847
18	12,551	15,210	13,969	15,072	11,808	15,610	14,037
19	5,463	8,682	6,656	6,919	5,808	7,798	6,888
20	5,124	5,649	5,482	5,647	4,787	6,029	5,453
平均	11,103	14,197	11,992	12,530	10,726	13,555	12,351
サウジ=1	0.90	1.15	0.97	1.01	0.87	1.10	1.00
昨年平均	11,169	14,302	12,356	12,550	10,918	13,573	12,478

(表4)アジア・アラブ・西欧平均(月額ドル)

	バハレーン	サウジアラビア	クウェイト	U.A.E.	オマーン	カタール	6カ国平均
1	30,674	42,073	34,271	35,085	30,268	38,179	35,092
2	20,343	25,806	22,178	22,820	19,358	24,222	22,455
3	8,859	11,457	9,413	11,318	9,546	11,605	10,366
4	11,158	13,531	11,897	13,069	11,501	13,882	12,506
5	5,961	7,789	6,373	6,898	5,981	7,190	6,698
6	9,153	12,105	10,355	10,463	9,210	11,087	10,395
7	6,969	10,213	8,865	9,046	8,125	9,590	8,801
8	8,039	10,073	8,577	9,292	7,891	9,912	8,964
9	6,406	9,621	7,632	7,747	7,057	8,989	7,909
10	8,352	12,593	9,416	9,960	9,272	10,702	10,049
11	9,589	12,579	9,610	9,070	8,855	12,092	10,299
12	9,347	11,406	9,577	10,215	8,034	10,615	9,866
13	11,819	15,626	13,224	13,490	11,461	14,445	13,344
14	8,837	10,897	9,625	10,273	8,692	10,710	9,839
15	7,491	10,015	8,162	8,336	7,352	7,847	8,201
16	7,094	9,895	7,924	8,314	6,910	9,085	8,204
17	5,604	7,287	5,981	6,319	5,691	5,902	6,131
18	10,730	13,705	11,853	12,356	10,243	13,077	11,994
19	5,470	7,626	6,224	6,478	5,709	7,272	6,463
20	4,532	5,426	4,728	4,986	4,288	5,328	4,881
平均	9,821	12,986	10,794	11,277	9,772	12,087	11,123
サウジ=1	0.76	1.00	0.83	0.87	0.75	0.93	0.86
昨年平均	9,752	12,978	11,091	11,224	9,862	12,361	11,211

G C C 6 カ国職種別平均月額給与（ドル、2016年）



¹ Arab News on 2016/2/4, 'KSA population: 21.1m Saudis, 10.4m expats'
<http://www.arabnews.com/featured/news/875131>

² Kuwait Times on 2016/2/17, 'Nearly 2.6 million expats in Kuwait'
<http://news.kuwaittimes.net/website/nearly-2-6-million-expats-in-kuwait/>