

(トップページ: <http://members3.jcom.home.ne.jp/3632asdm/>)

(GCC: <http://members3.jcom.home.ne.jp/3632asdm/GCCgeneral.html>)

マイ・ライブラリー:

(注)本稿は 2015 年 6 月 9 日から 15 日まで 5 回にわたり「アラビア半島定点観測」に連載したレポートをまとめたものです。

2015.6.19

前田 高行

今年は平均 7.9%の給与アップ:湾岸諸国で働く外国人の賃金相場

(Gulf Business 誌「2015 Salary Survey」より)

<u>目次</u>	<u>頁</u>
1. はじめに:人種、職種、雇用国で異なる給与	1
2. GCC6カ国の職種別平均月額給与	3
3. GCC6カ国の国別格差	4
4. 出身地域による給与格差	4
5. 2013年～2015年の給与のアップ・ダウン	
(1) GCC6カ国の給与比較	5
(2) 出身地域別の給与比較	6

1. はじめに:人種、職種、雇用国で異なる給与

GCC 各国には極めて多数の外国人が働いており、GCC の民間部門は殆ど外国人によって支えられていると言って過言ではない。例えばサウジアラビアでは全人口の 3 分の 1 を占める 1,007 万人の外国人が居住しているとの調査結果もある¹。カタールや UAE・ドバイでは人口の 8 割以上を外国人が占めていると見られる。カタールの人口統計は自国民と外国人の内訳を示していないが、最新の発表によれば同国の人口は 2002 年 7 月の 55 万人から今年 1 月末には 233 万人と過去最高を記録している。しかもこのうち女性は 4 分の 1 の 58 万人にすぎない²。この事実は近年カタールで外国人労働者(特に男性)が急増していることを如実に示している。乳幼児或いは高齢者を除く労働人口で見た場合、外国人の比率は 9 割程度に達することは間違いなく、また自国民就労者の殆どが公務員であることを考慮すると、カタールや UAE では民間部門で働く労働者のほぼ 100% が外国人と言って良いであろう。

これら外国人労働者は大きく三つの階層、(1)企業のトップ、中間管理職、専門職などの Senior Staff(上級職)、(2)事務所、商店などで事務員、店員として働く Junior Staff(下級職)及び(3)建設現場の労働者、道路清掃人などの肉体労働者(Worker)、に分類される。これらのうち Senior Staff は

労働市場の流動性が高い。

湾岸諸国で働く外国人は多様な国籍の人々で成り立っている。給与体系は基本的に欧米式の職種別賃金体系であり、被雇用者が白人(西欧圏出身者)であるか、有色人種(アラブ又はアジア圏出身者)であるかによって賃金水準は異なる。有色人種の中でも同じアラビア語を話す近隣アラブ諸国の出身者とインド、パキスタン、東南アジアなどアジア圏出身者では賃金格差がある。

さらに湾岸のいずれの国で働くかによっても賃金水準は異なる。これは労働の需給バランスの問題だけではない。その国が産油国であるか否かによって雇用者の給与支払い能力に差異があり、また同じ産油国の中でも宗教的戒律が厳しいなど生活環境が過酷な国は給与水準が高めである。一般的に言えばサウジアラビア、UAE、カタールなどの給与水準は高く、オマーンやバーレーンなどは低い。このように湾岸諸国では働く国と職種と被雇用者の出身国により給与が異なる。

本稿ではドバイで発行されている Gulf Business が湾岸諸国の有力なリクルート業者に聞き取り調査を行って毎年発表している「Gulf Business Salary Survey」を取り上げた。GCC のリクルート業者は各国企業の要望に応じて上級職(Senior Staff)を直接面接採用することを主要業務としており、「Salary Survey」は GCC の労働市場で広く利用されている。(なお下級職(Junior Staff)、肉体労働者(Worker)はフィリピン、インドネシアなど派遣国で労働者を一括採用し送り込む方式が一般的である)。日本の企業が湾岸諸国で外国人の Senior Staff を雇用する場合、どの程度の給与が適当であるかは頭を悩ます問題であるが、そのような場合にこのデータは極めて有用であろう。

「Salary Survey」は大企業の CEO から役員秘書まで代表的な下記20の職種について GCC 各国ごとの概算月額給与を示し、さらにこれら各職種に就く外国人の出身地によってアラブ圏出身者、アジア圏出身者及び西欧圏出身者毎の3つの一覧表から成り立っている。即ち全データの数は20職種x6カ国x3出身圏=360となる。

職種:

CEO/MD – Multinational

CEO/MD – Local Company

Human Resources – Manager

Information Technology – Manager

Sales/Marketing – Account Manager

Legal – Lawyer Marketer/Manager

Facilities Management – Manager

Finance & Accounting – Manager

Recruitment – Manager

Healthcare – General Practitioner/Manager

Real Estate – Manager

Banking – Branch Manager
Banking – Treasury Manager
Banking – Retail/Personal Banking Manager
Media – Advertising Creative Manager
Media – Public Relations Manager
Media – Publishing Editor
Construction Project Manager
Events – Manager
Executive Secretary/PA

* 下記末尾 GCC6カ国職種別及び出身地域別給与一覧表参照。

表1: アジア圏出身者

表2: アラブ圏出身者

表3: 西欧圏出身者

表4: 総合

(CEO、銀行財務担当マネージャーに次いで高給を取る建設現場のプロ・マネ)

2. GCC6カ国の職種別平均月額給与 (末尾図 2-I-1-01 参照)

職種別の6カ国平均給与を見ると、多国籍企業のCEO/Managing Director (CEO/MD-Multinational)が最も高く月額38,525ドルであり、これに次ぐのが地場企業のCEO/Managing Director (CEO/MD-Local Company)の22,341ドルである。2万ドルを超えるのはこの2職種だけであり、これに次ぐ銀行の財務担当マネージャー(Banking – Treasury Manager)の月額12,911ドルに比べて際立って高給である。

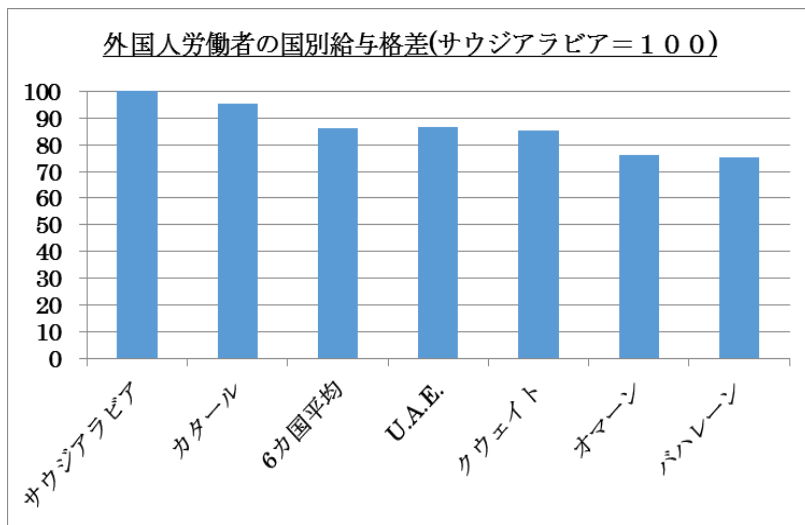
給与が1万ドルを超える職種は上記の他、建設現場プロジェクト・マネージャー(11,510ドル)、ITマネージャー(11,246ドル)、法務担当マネージャー(Legal – Lawyer Marketer/Manager)(10,109ドル)及び人事担当マネージャー(Human Resources – Manager)(10,016ドル)を合わせた7つの職種である。

9千ドル台には銀行支店長(Banking – Branch Manager)、不動産仲介マネージャー(Real Estate – Manager)、メディア産業の広告クリエイター(Media – Advertising Creative Manager)、病院事務長(Healthcare – General Practitioner / Manager)など6職種がある。

さらに8千～6千ドル台には施設管理マネージャー、リクルート担当マネージャー、販売業の経理担当マネージャー、イベント・マネージャーなどがある。20職種の中で最も低いのは役員秘書(Executive Secretary / PA)の4,672ドルであり、この職種だけが5千ドル未満である。最も高い多国籍企業のCEO/MDの給与は役員秘書の8倍強で両者の給与格差は大きい。

(GCC で給与水準が最も高いサウジアラビア、バハレーンはサウジの4分の3！)

3. GCC6カ国の国別格差



冒頭に触れたとおり GCC 6カ国のいずれの国で働くかによっても外国人の給与は異なる。一般的に言えばサウジアラビアおよびカタールは給与水準が高く、バハレーン、オマーンは低い。UAEとクウェイトはその中間である。

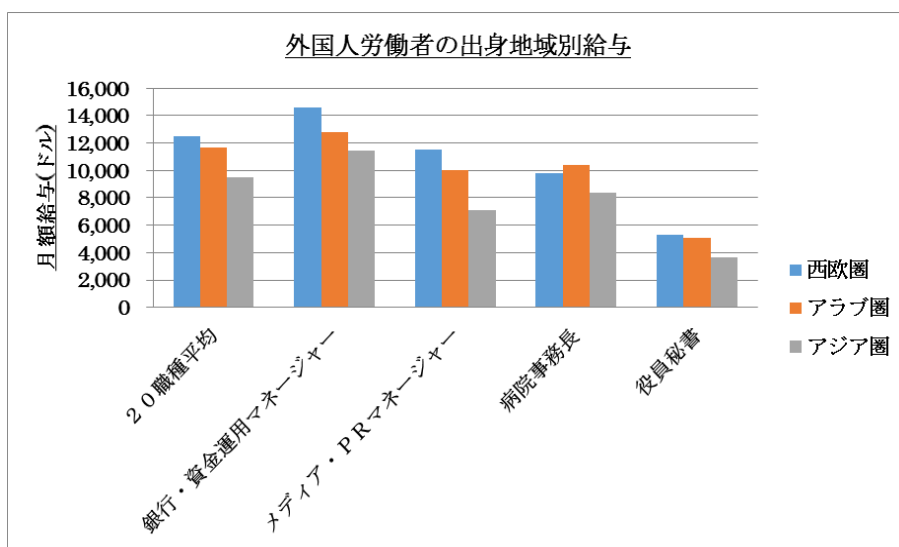
20職種の総平均給与で

GCC6カ国を比べると、サウジアラビアが最も高く、これに次ぐのがカタールであり、サウジアラビアを100とした場合、カタールの指数は95である。GCCで3番目に高いのはUAEであるが同国の給与水準はサウジアラビアより14%低く指数は86となる。その他のGCC諸国の指数はクウェイト85、オマーン76、バハレーン75であり、バハレーンの給与水準はサウジアラビアの4分の3程度であることがわかる。

職種別に見ても Banking - Retail/Personal Banking Manager の給与がサウジアラビア(10,390ドル)よりカタール(10,741ドル)が高いのが唯一の例外であり、その他の職種はすべてサウジアラビアがGCC6カ国の中で最も高い。

(高給与の西欧圏出身者。病院事務長などアラブ圏出身者が高いケースも！)

4. 出身地域による給与格差



同一職種でも出身地域が西欧圏、アラブ圏、アジア圏によって給与が異なる。20職種・6カ国平均では西欧圏出身者が最も高い12,478ドルであり、次いでアラブ圏出身者11,638ドル、アジア圏出身者9,518ドルである。西欧圏出身

者を100とした場合、アラブ圏は93、アジア圏は76であり、西欧圏とアラブ圏の差は一割弱であ

り、アジア圏出身者は西欧圏出身者の4分の3である。

西欧圏とアラブ圏を比較した場合、職種によってはアラブ圏出身者のほうが給与が高いケースも見られ、例えば病院事務長(Healthcare - General Practitioner/Manager)は西欧圏出身者の9,820ドルに対してアラブ圏出身は10,368ドルでアラブ圏のほうが6%も給与が高い。これはイベント・マネージャー(西欧圏6,542ドル、アラブ圏6,841ドル)にも見られる。この二職種を見ると、患者或とのコミュニケーションあるいは顧客との調整能力としてアラビア語が有利であることが給与に反映していると言えよう。

一方メディアのPRマネージャー(Media - Public Relations Manager)の場合は西欧圏出身者のGCC6カ国平均給与は11,492ドルであり、アラブ圏出身者は1割以上低い9,999ドル、アジア圏出身者の場合は7,134ドルで西欧圏出身者のほぼ6割に過ぎない。メディア産業の対外的な顔であるPRマネージャーは、近代的センスと高度な交渉力を備えた西欧圏出身者が好まれるということであろう。

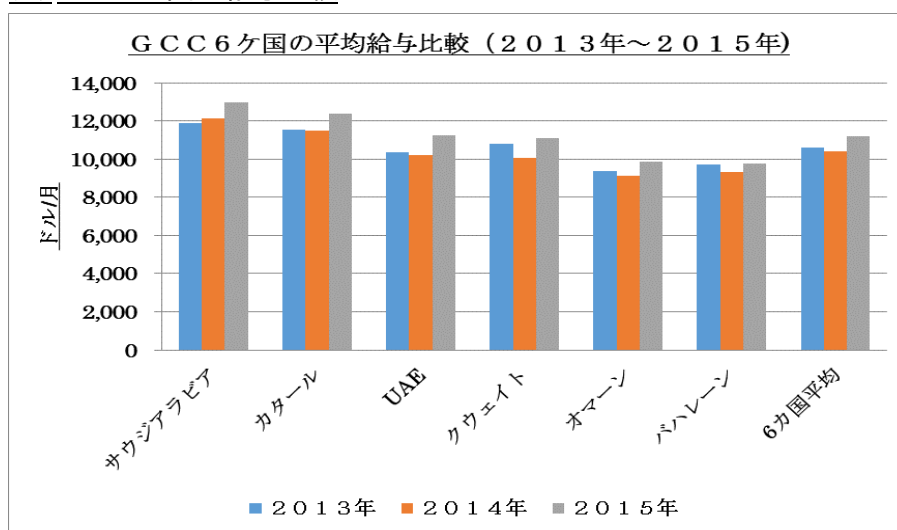
アジア圏出身者は平均的には西欧圏出身の3分の2の水準であるが、中には病院事務長のように西欧圏出身者との格差が15%程度の職種もある。また役員秘書の場合、西欧圏出身者5,281ドル、アラブ圏出身者5,088ドルに対しアジア圏出身者は3割低い3,647ドルにとどまっている。

5. 2013年～2015年の給与のアップ・ダウン

2013年から2015年の3年間の給与の推移をGCC6カ国別あるいは出身地域別で比較すると以下のとおりである。

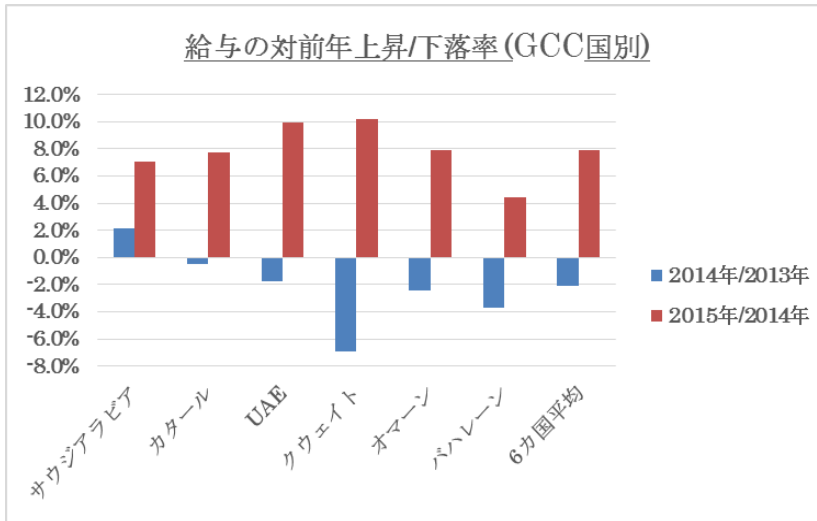
(今年の平均昇給率は7.9%！)

(1) GCC6カ国の給与比較



過去3年間のGCCの給与水準の推移はサウジアラビアとその他5か国とで異なっている。即ちサウジアラビアは毎年給与がアップしているが、他の5か国は昨年一斉に給与水準がダウンしたが、今年は前年の下落

幅を上回る増給に転じており、その結果今年は6カ国とも3年間で最高の水準に達している。



国別の平均給与の推移を見ると、サウジアラビアは2013年の平均給与が11,870ドルであったが、2014年には12,126ドル、2015年は12,978ドルに上昇している。対前年のアップ率は2014年が2.2%、2015年は7.0%である。サウジアラビア

以外の他の GCC 諸国はいずれも2013年から2014年にかけては給与がダウンしたが、2015年には上昇し、2013年を上回る給与水準になっている。各国の3カ年の平均給与と対前年のアップ/ダウン率を示すと以下の通りである。(カッコ内は対前年アップ/ダウン率)

	2013年	2014年	2015年
カタール:	11,530ドル	11,473ドル(−0.5%)	12,361ドル(+7.7%)
UAE:	10,384ドル	10,206ドル(−1.7%)	11,224ドル(+10.0%)
クウェイト:	10,809ドル	10,065ドル(−6.9%)	11,091ドル(+10.2%)
オマーン:	9,370ドル	9,140ドル(−2.5%)	9,862ドル(+7.9%)
バハレーン:	9,701ドル	9,339ドル(−3.7%)	9,752ドル(+4.4%)

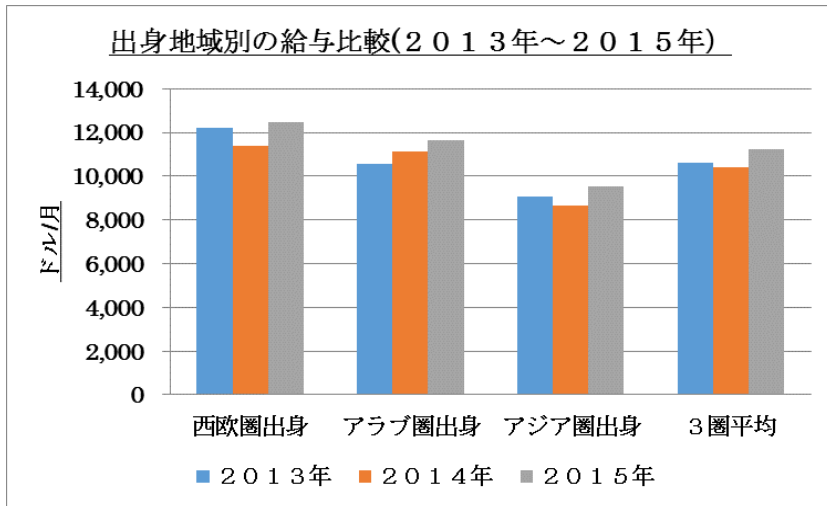
2013年に最も給与が下がったのはクウェイトであったが、同国の今年のアップ率は最も高い。バハレーンは2014年の下落率が GCC の中で二番目に高く、今年のアップ率が最も低かったため平均給与額はオマーンに抜かれ GCC の中では最低の水準になっている。

GCC6カ国の平均では今年の給与は昨年比7.9%アップしている。

(アラブ圏出身者は2年連続でアップ、西欧圏・アジア圏出身者は昨年ダウン、今年アップ!)

(2) 出身地域別の給与比較

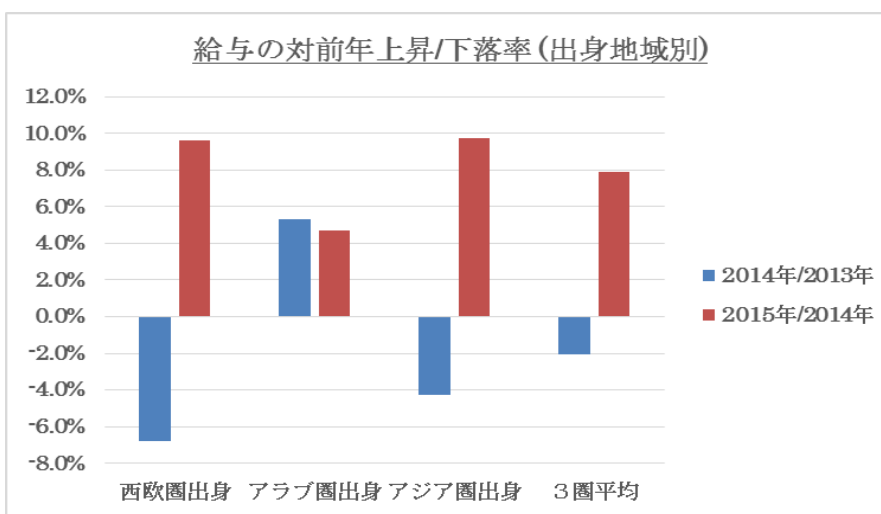
過去3カ年にわたり出身地域別の給与の推移を見ると、アラブ圏出身者の平均給与は3年間連続してアップしており、これに対して西欧圏出身者とアジア圏出身者の給与は2014年に給与ダウンした後、今年是对前年比でアップするとともに平均給与は2013年を上回る水準となっている。



出身圏別の平均給与の推移は以下の通りである。

	2013年	2014年	2015年
西欧圏出身者	12,216ドル	11,385ドル	12,478ドル
アラブ圏出身者	10,556	11,117	11,638
アジア圏出身者	9,060	8,673	9,518
3圏平均	10,611	10,392	11,211

上記の通り平均給与は常に西欧圏出身者が最も高く、次いでアラブ圏出身者であり、最も低いのはアジア圏出身者である。しかしながら西欧圏出身者を100とした場合の3者の給与格差は2013年にはアラブ圏=86、アジア圏=74であったものが、2014年にはアラブ圏=98、アジア圏=76、2015年にはアラブ圏=93、アジア圏=76となっている。3者間の給与格差は縮小しつつあり、特に西欧圏とアラブ圏の給与格差は5%内外にまで縮まっている。



給与の対前年アップ/ダウン率は西欧圏出身者の場合2014年は-6.8%、2015年は+9.6%であり、アラブ圏出身者は+5.3%、+4.7%と連続してアップしている。アジア圏出身者は西欧圏と同様20

14年は-4.3%の給与ダウンであり、2015年は9.7%のアップであった。3圏平均の今年の昇給率は7.9%である。

(完)

本稿に関するコメント、ご意見をお聞かせください。

前田 高行 〒183-0027 東京都府中市本町 2-31-13-601

Tel/Fax; 042-360-1284, 携帯; 090-9157-3642

E-mail; maeda1@jcom.home.ne.jp

GCC各国の職種別給与表

職種区分

1. CEO/MD – Multinational
2. CEO/MD – Local Company
3. Human Resources – Manager
4. Information Technology – Manager
5. Sales/Marketing – Account Manager
6. Legal – Lawyer Marketer/Manager
7. Facilities Management – Manager
8. Finance & Accounting – Manager
9. Recruitment – Manager
10. Healthcare – General Practitioner/Manager
11. Real Estate – Manager
12. Banking – Branch Manager
13. Banking – Treasury Manager
14. Banking – Retail/Personal Banking Manager
15. Media – Advertising Creative Manager
16. Media – Public Relations Manager
17. Media – Publishing Editor
18. Construction Project Manager
19. Events – Manager
20. Executive Secretary/PA

(表1)アジア圏出身者(月額ドル)

職種	パハレーン	サウジアラビア	クウェイト	U.A.E.	オマーン	カタール	6カ国平均
1	22,569	38,819	36,456	34,900	33,027	37,393	33,861
2	15,925	22,171	19,344	19,392	17,744	20,719	19,216
3	6,987	9,754	8,322	10,864	8,106	9,989	9,004
4	8,375	11,343	9,552	9,638	9,161	10,620	9,782
5	4,863	6,037	5,041	5,697	4,792	5,452	5,314
6	7,086	9,759	9,044	8,754	8,295	9,491	8,738
7	5,125	8,787	7,834	7,750	7,226	8,500	7,537
8	5,459	7,742	7,062	6,898	6,218	7,458	6,806
9	5,108	7,968	6,478	6,378	6,259	7,631	6,637
10	6,899	10,560	7,790	8,200	7,790	8,802	8,340
11	7,748	9,577	8,208	6,361	8,538	10,516	8,491
12	8,592	11,332	8,582	8,535	7,608	9,335	8,997
13	9,371	13,951	11,247	10,763	10,696	12,445	11,412
14	6,831	8,909	8,321	7,571	7,422	8,623	7,946
15	7,097	8,467	7,413	7,532	6,177	8,011	7,450
16	5,727	8,825	7,161	7,293	5,846	7,949	7,134
17	4,867	6,373	5,326	5,070	5,357	6,518	5,585
18	8,112	10,654	9,307	9,458	8,438	10,603	9,429
19	4,329	5,936	4,527	5,110	4,547	5,748	5,033
20	3,003	4,361	3,612	3,542	3,386	3,975	3,647
平均	7,704	11,066	9,531	9,485	8,832	10,489	9,518
サウジ=1	0.70	1.00	0.86	0.86	0.80	0.95	0.86
昨年平均	7,676	10,062	8,399	8,505	7,823	9,571	8,673

(表2)アラブ圏出身者(月額ドル)

職種	パハレーン	サウジアラ ビア	クウェイト	U.A.E.	オマーン	カタール	6カ国平均
1	37,717	44,747	40,639	40,669	29,625	45,314	39,785
2	21,397	25,447	23,332	21,946	19,979	24,551	22,775
3	9,175	12,026	9,498	11,020	8,836	9,683	10,040
4	10,710	13,638	11,588	12,131	10,774	13,553	12,066
5	6,030	8,120	6,339	6,952	5,995	8,167	6,934
6	9,720	11,819	10,778	10,659	9,525	11,557	10,676
7	7,196	10,795	9,401	9,712	8,647	9,112	9,144
8	7,985	9,923	8,163	8,864	7,208	10,020	8,694
9	6,441	10,167	8,090	8,228	7,471	9,456	8,309
10	8,623	13,239	9,738	10,250	9,225	11,132	10,368
11	8,530	13,830	8,724	8,978	8,120	13,022	10,201
12	8,536	11,733	9,129	9,177	7,987	10,282	9,474
13	11,141	15,328	12,935	11,770	10,997	14,433	12,767
14	8,618	10,948	9,078	9,948	7,681	11,358	9,605
15	8,671	11,417	9,678	9,972	8,708	11,217	9,944
16	8,810	11,645	9,114	10,111	8,547	11,769	9,999
17	7,622	9,428	8,620	8,702	7,621	9,336	8,555
18	10,279	13,412	11,312	11,479	9,762	12,738	11,497
19	5,739	8,030	6,692	6,717	5,874	7,996	6,841
20	4,708	5,645	4,835	5,466	4,144	5,729	5,088
平均	10,382	13,567	11,384	11,638	9,836	13,021	11,638
サウジ=1	0.77	1.00	0.84	0.86	0.73	0.96	0.86
昨年平均	9,919	13,042	10,715	10,878	9,629	12,518	11,117

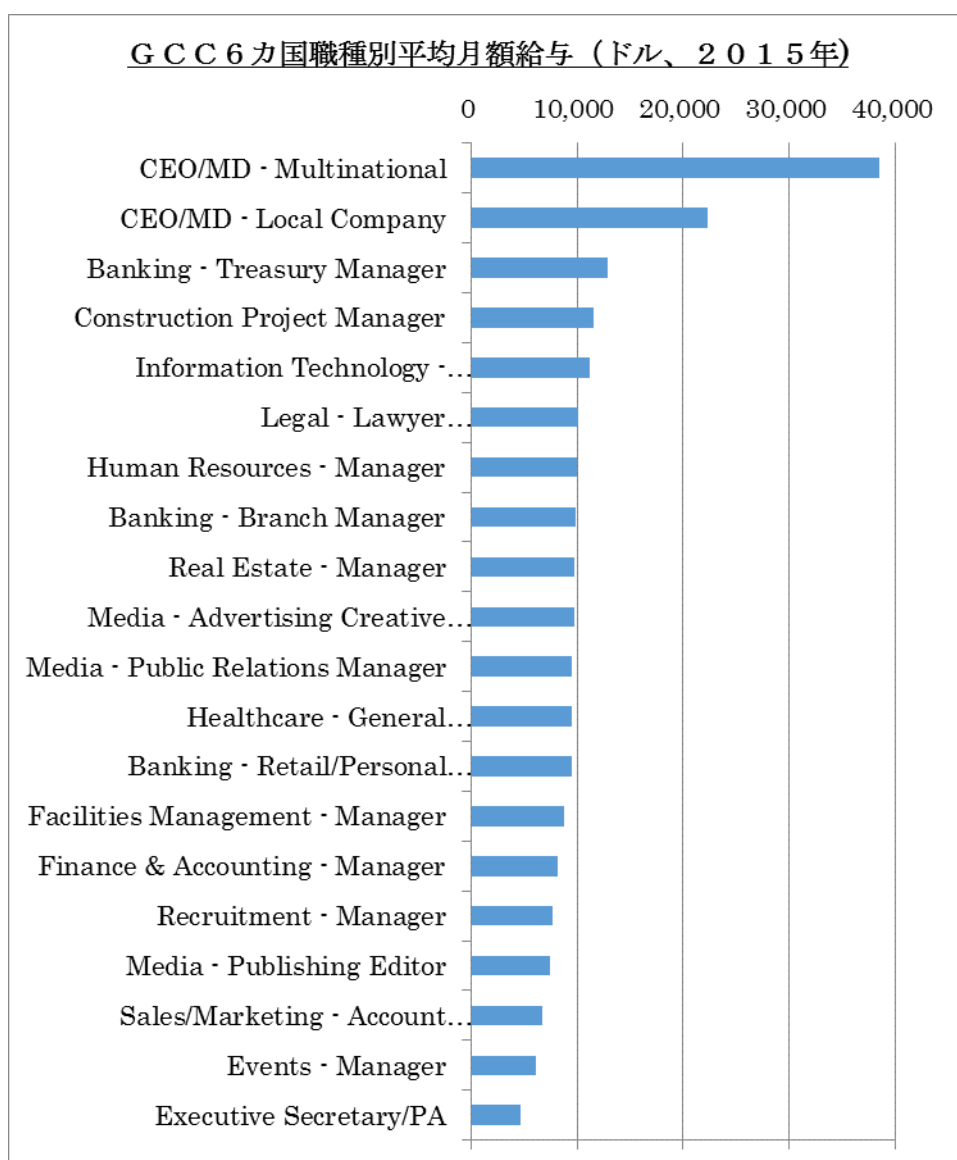
(表3) 西欧圏出身者(月額ドル)

職種	バハレーン	サウジアラビア	クウェイト	U.A.E.	オマーン	カタール	6カ国平均
1	39,132	46,960	41,888	40,950	37,921	44,721	41,929
2	22,916	27,608	25,498	25,567	21,850	26,743	25,030
3	9,595	12,810	9,992	11,113	10,067	12,447	11,004
4	10,701	13,493	11,390	12,092	10,775	12,901	11,892
5	6,921	9,523	7,992	7,808	7,563	8,370	8,030
6	9,860	12,044	11,291	10,892	9,825	11,567	10,913
7	7,405	11,122	9,828	9,683	8,797	10,406	9,540
8	8,145	9,898	8,965	9,496	8,033	9,664	9,034
9	6,222	10,029	7,736	7,968	7,296	9,238	8,082
10	8,116	12,363	9,123	9,738	9,225	10,355	9,820
11	10,910	12,928	10,013	9,541	7,848	11,471	10,452
12	11,054	12,542	11,530	11,327	8,904	12,402	11,293
13	13,807	15,918	14,770	14,553	12,179	16,097	14,554
14	10,139	11,312	10,833	11,163	9,830	12,161	10,906
15	9,648	14,376	11,845	11,959	9,750	12,914	11,749
16	10,179	13,352	10,882	12,010	9,725	12,806	11,492
17	7,058	9,833	7,736	9,259	7,064	9,531	8,414
18	11,888	15,803	13,857	14,050	11,429	14,594	13,604
19	4,835	8,512	6,520	6,451	5,581	7,354	6,542
20	4,857	5,611	5,438	5,371	4,692	5,714	5,281
平均	11,169	14,302	12,356	12,550	10,918	13,573	12,478
サウジ=1	0.78	1.00	0.86	0.88	0.76	0.95	0.87
昨年平均	10,420	13,274	11,080	11,235	9,968	12,332	11,385

(表4)アジア・アラブ・西欧平均(月額ドル)

	バハレーン	サウジアラビア	クウェイト	U.A.E.	オマーン	カタール	6カ国平均
1	33,139	43,509	39,661	38,840	33,524	42,476	38,525
2	20,079	25,075	22,725	22,302	19,858	24,004	22,341
3	8,586	11,530	9,271	10,999	9,003	10,706	10,016
4	9,929	12,825	10,843	11,287	10,237	12,358	11,246
5	5,938	7,893	6,457	6,819	6,117	7,330	6,759
6	8,889	11,207	10,371	10,102	9,215	10,872	10,109
7	6,575	10,235	9,021	9,048	8,223	9,339	8,740
8	7,196	9,188	8,063	8,419	7,153	9,047	8,178
9	5,924	9,388	7,435	7,525	7,009	8,775	7,676
10	7,879	12,054	8,884	9,396	8,747	10,096	9,509
11	9,063	12,112	8,982	8,293	8,169	11,670	9,715
12	9,394	11,869	9,747	9,680	8,166	10,673	9,922
13	11,440	15,066	12,984	12,362	11,291	14,325	12,911
14	8,529	10,390	9,411	9,561	8,311	10,714	9,486
15	8,472	11,420	9,645	9,821	8,212	10,714	9,714
16	8,239	11,274	9,052	9,805	8,039	10,841	9,542
17	6,516	8,545	7,227	7,677	6,681	8,462	7,518
18	10,093	13,290	11,492	11,662	9,876	12,645	11,510
19	4,968	7,493	5,913	6,093	5,334	7,033	6,139
20	4,189	5,206	4,628	4,793	4,074	5,139	4,672
平均	9,752	12,978	11,091	11,224	9,862	12,361	11,211
サウジ=1	0.75	1.00	0.85	0.86	0.76	0.95	0.86
昨年平均	9,339	12,126	10,065	10,206	9,140	11,473	10,391

(図 2-I-1-01)



¹ Arab News on 2015/5/3, 'Expat remittances hit record SR15.4 billion in March'

<http://www.arabnews.com/economy/news/741126>

² Gulf Times on 2015/3/2, 'Population exceeds 2.3mn mark'

<http://www.gulf-times.com/qatar/178/details/429130/-population-exceeds-23mn-mark>